



新企画設計株式会社 SDGs宣言

当社は、「対話・協調・信頼」という社訓のもと、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年3月9日

新企画設計株式会社
代表取締役社長 林 貞義



重点項目(ターゲット2030)

地域に寄り添う建築

ステークホルダーの皆さまとの「対話・協調・信頼」を大切に、皆さまの夢や想いを実現できるよう技術研鑽に努め、新しい価値の創造に常に挑戦します。そして、地域とともに持続的に成長する企業を目指します。

【主な取り組み】

企画・設計・監理・アフターケアまでの一貫体制、県産材の利用促進、各種団体への加入、災害時の支援体制の整備



環境配慮設計と省エネルギーの推進

周辺環境とも調和した環境配慮設計に努め、地域のグリーン化に貢献します。また、事業活動を通じた省エネルギーを推進し、環境負荷の低減に取り組みます。

【主な取り組み】

オール電化建物・照明のLED化・エコカーの導入等の省エネルギー化、コピー用紙の再利用、リサイクル、環境配慮設計の推進



働きがいのある職場づくり

従業員の声を大切にした職場環境の整備に努め、だれもが安心して働ける働きがいのある職場づくりに努めます。また、従業員の成長をサポートし、新しいことにチャレンジできる人材を育成します。

【主な取り組み】

ハラスメント対応(規定の明記、研修の実施等)、従業員の要望の把握、就業規則の見直し、階層別研修の実施、資格保有者多数在籍



ガバナンス体制の強化

コンプライアンスの徹底とともに、経営の透明性や公正性を高めることで、更なるガバナンス体制の強化に努めます。皆さまから信頼され続ける企業を目指し、企業価値の向上に取り組みます。

【主な取り組み】

社訓の掲示、後継者育成の研修会、コンプライアンスの徹底、公正な取引の遵守、情報管理の徹底



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。